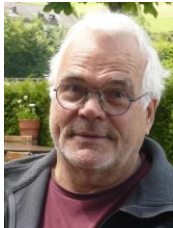


Das Beratungs- und Begleit-Team

verfügt über langjährige Erfahrungen und Kompetenz in der Arbeit mit Familien und Personen ebenso wie mit Organisationen. Wichtig ist uns auch, die zwei unterschiedlichen Generationen sowie beteiligte Geschlechterrollen in unserem Team abbilden zu können.



Manfred Weule

Jg. 1947, Dipl.-Ing. (Techn. Informatik), Ethnologe (M.A.), Organisationsberater, Supervisor LSB), Lehrender am Institut Bewusstseinsstrategien und Autor.

Entstammt einer Maschinenbauer-Familie in Norddeutschland. Verfügt als Ethnologe über Erfahrungen im traditionellen Westafrika, wie unterschiedlich Kulturen sein können. Diese Außensicht hilft ihm, auf kulturelle Gewohnheiten hierzulande neu hinzuschauen und in Engpass-Situationen beraterische Alternativen zu finden.



Jörg Eger

Jg. 1973, Dipl.-Wirtschaftsingenieur, systemischer Coach und Supervisor (ÖVS), Dipl. Lebensberater.

Die Herausforderungen bei der Übergabe eines Dachdeckerunternehmens hat er in der eigenen Familie miterlebt.



Helga Weule

Jg. 1948, Philosophin (Dr.phil.), langjährige Managementberaterin und geschäftsführende Gesellschafterin (Conecta Wien), Lehrbeauftragte an Universitäten, Lehrberaterin und Lehrtrainerin der ÖGGO, Supervisorin (ÖVS) und Dozentin für Lebens- und Sozialberatung am Institut Bewusstseinsstrategien, Großmutter von 5 Enkelkindern und Autorin.

Wir arbeiten als Team und in einem Netzwerk mit Fachberater/innen, die wir je nach Bedarf hinzuziehen können.

Kontakt

Manfred Weule: 0676 8783 2054
Email: manfred.weule@i-cons.info
www.i-cons.info

Jörg Eger: 0680 50 35 202
joerg.eger@gmx.net
www.uebergang.at



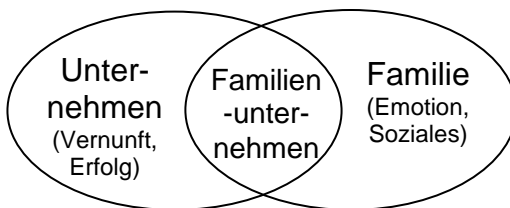
Generationswechsel in Familienunternehmen

Beratung und Begleitung
in den Dimensionen
Unternehmen, Familie, Personen



Thema und Ziel

90% der Betriebe in Oberösterreich sind Familienbetriebe. All diese Betriebe haben die große Herausforderung, sowohl der Unternehmenslogik (Erfolgsorientierung, Vernunft) als auch der Familienlogik (sozial-orientiert, Emotion) gerecht zu werden.



Steht nun in einem Familienunternehmen der Generationswechsel in Management und/oder Eigentum an, wird diese Herausforderung besonders deutlich.

Hier prallen Unternehmenslogik (rechtliche, organisatorische und ökonomische Aspekte) und Familienlogik (Respekt, Würdigung, Abschied, Zutrauen) aufeinander.

Das ist für alle Beteiligten eine oft schwierige, herausfordernde Situation, in der Begleitung und

Beratung von außen sinnvoll und erleichternd sein kann.

Eine kompetente Beratung und Begleitung mit ihrer Außensicht ist eine gute Investition, weil sie emotionale und ökonomische Kosten einsparen hilft.

Unsere Beratung hat zum Ziel, eine für alle Beteiligten passende und sinnvolle Lösung des Generationswechsels in Familienunternehmen zu ermöglichen.

Zielgruppe

Dieses Angebot wendet sich an Eigentümer und Eigentümerinnen von Betrieben bis zu 12 Mitarbeitern, die sich einem Generationswechsel stellen wollen oder müssen und dafür gute Lösungen finden wollen.



Methoden- hintergrund

Wir stützen uns auf langjährige Erfahrungen in Organisationsentwicklung, systemischer Familienberatung und intermedialen Übergangsritualen und sind glei-

chermaßen erfahren in der Arbeit mit Einzelpersonen und Familien wie mit Unternehmen.



Struktur & Kosten

Der erste Schritt ist ein 1 ½ - stündiges Klärungsgespräch des Auftraggebers bzw. der Auftraggeberin mit 2 Mitgliedern unseres Teams (200 € + Reisekosten) mit anschließender Angebotslegung.

Ein Angebot besteht aus der Rückspiegelung der gewonnenen Einschätzung des Ist-Zustandes und möglicher Maßnahmen.

Entscheiden Sie sich für unser Angebot, begleiten wir Sie in den unterschiedlichen Phasen der Klärung, Vorbereitung und Umsetzung ihres Generationswechsels bis hin zur erfolgreichen und vertrauensvollen Übergabe/Übernahme.